

## **A Fóti Római Katolikus Egyházközség Gondviselés Óvodája (OM: 032 823) fenntartói pedagógiai-szakmai értékelése a 2022/2023-as nevelési évről készült óvodai beszámoló alapján**

### **Tárgyi feltételek:**

Az óvoda tárgyi feltételrendszere megfelelő, a karbantartási, javítási munkálatokat szükség szerint elvégezteti az óvoda vezetője.

Tervezik az udvar árnyékolásának megoldását.

### **Személyi feltételek:**

3 fő nyugdíjas pedagógus és 1 fő pedagógiai asszisztens segítségével tudták megoldani a csoportok pedagógus ellátását. Az óvopedagógus hiányból fakadó nehézségeket náluk is éreztetik a hatásukat, az óvodavezető csoportban végzett munkájával igyekezett megoldani a személyi feltételek megfelelő biztosítását.

Továbbra is fontos feladat a pedagógus álláshelyek betöltése.

### **A gyermekek:**

A négy vegyes életkorú óvodai csoportban 115 óvodás nevelését látták el.

1 fő SNI státuszú, 7 fő BTMN-es növendékük volt és 2 fő HH és 1 fő HHH, 1 fő menekült státuszú gyermeket láttak el. A gyógypedagógiai, logopédiai fejlesztés és a BTMN-es gyermekek ellátása megfelelő végzettségű szakemberek alkalmazásával valósult meg. Meseterápiával és a TSMT terapeuták által felmért és kiszűrt gyermekek mozgásterápiás fejlesztésével támogatták a gyermekeket. Szociális segítő nincs jelen az intézményben.

4 fő diétás étkező kisgyermek megfelelő napi ellátását biztosítják.

A gyermekek felekezeti szerinti megoszlása azt mutatja, hogy többségében a katolikus felekezethez tartozó családok gyermekei járnak az óvodába, de az intézmény nyitott más egyházhoz tartozók felé is. A hitüket gyakorló családok 50 % arányban vannak jelen az intézményben.

Ebben a nevelési évben 44 fő tanköteles korú gyermekük volt, amelyből 30 fő (68 %) kezdi meg tanulmányait. Az óvodában maradó gyermekek rendelkeznek a szükséges OH engedéllyel. Tapasztalják, hogy egyre magasabb a jelentkezési arány az óvodába. A jelentkező 35 fő közül 29 főt tudtak felvenni, ennek oka a jelentkezéstől való visszalépés, ill. a speciális fejlesztési igény miatti visszautasítás volt.

### **Pedagógiai folyamatok:**

Tervezőmunkájukban ügyelnek arra, hogy a stratégiai és az operatív dokumentumok összhangja megvalósuljon. Az előző év eredményeire épül a következő nevelési év tervezése. A belső együttműködés eredményes volt, az Önértékelési munkacsoport mellett létrehozták a KETT pedagógiával foglalkozó munkacsoportot is. Az információáramlás könnyítése érdekében a hagyományos közlésformák mellett napi szinten használták az internetes fórumokat is.

Az év elején felmérték a 3 és az 5 éves gyermekek beszédfejlettségét (kötelező felmérés), ill. szenzomotoros érettségét, ami alapján a gyerekek fejlesztése meg is valósult.

A differenciált nevelés-fejlesztés jegyében nagy figyelmet fordítottak az egyéni fejlesztést igénylő gyermekekre, akik számára fejlesztési tervek készültek. Továbbra is működött a meseterápia (26 fő) és a szenzomotoros mozgásfejlesztés (13 fő). Logopédiai fejlesztésben 32 gyermek vett részt. A tehetséggondozás keretében rajzpályázaton vettek részt (18 gyermek), mesemondó délutánt (23 fő), Tehetséghetet szerveztek.

Az intézményi gyermekvédelmi munka a szakemberekkel összehangoltan, jól működik.

Sok közösségépítő programot szerveztek a családoknak, amelyen örömmel vettek részt a családok. A hagyományosan megszervezett programok mellett új elemként megjelent az OviGaléria program nagy sikerrel.

Újraindították a kapcsolatot a helyi Szent Ágoston Keresztény Iskolával, ahonnan tanítók látogattak hozzájuk, valamint az iskolába készülő gyerekekkel iskolalátogatáson vettek részt.

A széleskörű külső kapcsolatok ápolása a vezetőhelyettes feladata, aki a személyes kapcsolattartás mellett - mind a szülőkkel, mind a partner szervezetekkel - elektronikus formában is napra készen tartotta a kapcsolatot.

A vallásos és erkölcsi nevelés megvalósítása számos fórumon történik, a helyi plébános atya aktív közreműködésével mind a gyermekek, mind a szülők és a munkatársi közösség számára. Ebben a nevelési évben intézményi önértékelést készítettek, szülői elégedettség felmérést végeztek. Minősítés és tanfelügyeleti ellenőrzés nem volt az óvodában. A pedagógiai munka ellenőrzése csoportlátogatások és bemutató foglalkozások formájában történt.

Kiemelkedő területként a Franz Kett-féle egységes és értelemorientált pedagógia módszerének bevezetését fogalmazták meg, melyet belső továbbképzéseken sajátítottak el. Külső szakmai továbbképzéseik témái szorosan illeszkedtek a pedagógiai programban foglaltakhoz.

Fejleszthető területként jelölték meg a személyiségfejlődési naplók digitalizálását, mérhetővé tételét.

### **Gazdálkodással kapcsolatos feladataik:**

A gazdálkodásuk takarékos, jól megtervezett és átlátható. A beralapú támogatás és az egyházi kiegészítő támogatás mellett, az önkormányzati támogatásokat, adományokat és a pályázatok adta lehetőségeket az intézmény érdekében jól hasznosítják.

Figyelnek a takarékoság megvalósulására (víz, fűtés).

A nyertes pályázatok támogatási összegét, 731.900 Ft-ot módszertani képzésre és játszóházi eszközökre fordították. Beruházásokra 960.000 Ft-ot tudtak elkölteni. Nagyobb összegű kiadást a hőközpont átalakítása jelentett.

Jövő évi feladataik között szerepel a minősítésben résztvevő munkatárs támogatása, az intézményi tanfelügyeleti ellenőrzésen való eredményes részvétel, az óvoda fennállása 30. évfordulójának méltó megünneplése, a családokkal való szoros kapcsolattartás és a személyiségfejlődési napló digitalizálása és kipróbálása felmenő rendszerben.

### **Összegzés:**

Az óvoda vezetője jól látja erősségeiket, lehetőségeiket és a hiányosságait, ennek megfelelően alakítja az intézmény működését. A tervek megvalósulása érdekében jó kapcsolatot ápol a szülőkkel, az önkormányzattal és a fenntartóval is. Vezetőként nagy hangsúlyt fektet a nevelőtestület pedagógiai-szakmai felkészültségére és a munkaközösség mentális egészségére. Az intézmény működését a gyermekek jólétét szem előtt tartó, lelkiismeretes munka jellemezte.

*Az EKIF nevében köszönjük az óvodavezetés és minden kolléga egész éves munkáját!*

Vác, 2023. szeptember 19.

Gerendás János s.k.  
tanügyigazgatási főigazgató-helyettes  
EKIF