

A kistarcsai Szent Anna Katolikus Óvoda (OM: 203448) fenntartói pedagógiai-szakmai értékelése a 2022/2023-as nevelési évről készült óvodai beszámoló alapján

Tárgyi, infrastrukturális feltételek:

A néhány évvel ezelőtt épült új óvoda tárgyi ellátottsága kiemelkedő, az infrastrukturális környezet is megfelelő. Voltak hiányosságok, amelyeket fenntartói és alapítványi támogatással pótoltak. Minden csoportban van laptop, ami segíti a nevelőmunka és az adminisztrációs feladatok ellátását.

Személyi feltételek:

Az óvoda személyi feltételeit tekintve nehéz évet hagy maga mögött. A nevelési év elején vezetőváltás történt, emellett több pedagógus is távozott az óvodából. A jelenlegi vezető december közepén vette át az óvoda irányítását.

4 nyugdíjas pedagógus dolgozót foglalkoztatnak, ezért az egyik jövőbeli céljuknak tekintik a fiatalabb pedagógusok alkalmazását.

Pedagógus szakvizsgával 2 fő rendelkezik.

A segítő szakembereket megbízási szerződéssel foglalkoztatták.

A következő nevelési évtől fenntartói engedéllyel fél állásban saját logopédus segíti a nevelőmunka még hatékonyabb megvalósulását.

A nevelőmunkát segítő alkalmazottak létszáma elegendő a feladatok ellátásához.

Fenntartói engedéllyel plusz egy részmunkaidős pedagógiai asszisztenst alkalmaztak.

Heti 2 órában egy TSMT terapeuta külön foglalkozást tart az intézményben.

Gyermekek:

Négy vegyes életkorú óvodai csoportban 109, év végén 107 gyermeket neveltek. A maximális csoportlétszám átlépéséhez rendelkeztek fenntartói engedéllyel.

2 fő SNI és 13 BTMN státusszal rendelkező kisgyermeket láttak el idén, a szakszerű ellátásukhoz a szakember biztosított volt. Az óvodapedagógusok a csoportokban is fejlesztették a gyerekeket.

Szociális segítő nem járt az óvodába.

Felekezet szerinti megoszlás:

Gyermek-csoport	Katolikus gyermekek száma (fő)	Református gyermekek száma (fő)	Evangélikus, vagy más felekezethez tartozó gyermekek száma (fő)	Nem vallásos család, de nyitott a közeledésre gyermekek száma (fő)	Nem vallásos család gyermekek száma (fő)
Bárányfelhő	23	1	1	1	0
Csillag	22	4	0	2	0
Holdacska	19	2	2	4	0
Napocska	22	4	0	0	0
Összesen:	86	11	3	7	0

Az intézménybe járó családok elfogadták a katolikus nevelési elveket, alkalmazkodnak hozzá.

Tanköteles korú óvodás 38 fő volt ebben a nevelési évben. Közülük 28 fő (73,6 %) kezdi meg az iskolai tanulmányait ősszel. Az óvodában maradók rendelkeznek engedéllyel.

Magas volt az óvodába jelentkezők száma. Felvételre 56 gyermek jelentkezett, ebből 26 gyermeket tudtak felvenni, főként testvéreket és az egyházközség tagjainak gyermekeit.

Pedagógiai folyamatok:

Az új óvodavezető figyelembe vette az előző vezető tervezőmunkáját, ám néhány területen változtatást látott szükségesnek.

Fő feladatának tekintette a dolgozói közösség megismerését, az intézmény stabilitásának visszaállítását.

A pedagógiai programban megfogalmazott célok megvalósultak, ebben nagy segítség volt a dajkák és a pedagógiai asszisztensek támogató munkája.

A gyermekek szociális helyzetéről kellő információval rendelkeztek.

Az óvodában egy szakmai munkaközösség működött, amely a szakmai munka minőségének javítását tűzte ki célul.

Az egészség- és környezettudatos életmódra nevelés a pedagógiai programban meghatározott elvek szerint történt. Az óvodapedagógusok figyelembe vették a gyermekek fejlettségi szintjét és annak megfelelően differenciáltak és szükség esetén egyéni bánásmódot alkalmaztak. A szülőket is aktivizálták a program megvalósulása során, akik gyümölcsöt hoztak, egészségnap megtartását kezdeményezték.

A vallásos nevelés átszötte a mindennapokat. Plébánosuk több alkalommal jelen volt az óvodai programokon. Fejlesztendő területeként fogalmazta meg a vezető a hitélet erősítését a szülők körében.

Az óvodapedagógusok derűs, alkotó légkört biztosítottak a gyermekek számára. Annyi szabályt alkalmaztak, amelyre feltétlen szükség volt a nyugodt, zavartalan játéktevékenység megteremtéséhez.

Kiemelten foglalkoztak az anyanyelvi neveléssel, a beszédészlelés, beszédmegértés fejlesztésével.

Tehetséggondozásként a kiemelkedő képességű gyermekek számára egyéni fejlesztési tervet készítettek, amely alapján fejlesztették őket. Az intézményben helyet kaptak külön foglalkozások is.

A felzárkóztatást a kiemelt figyelmet igénylő gyermekeknél szakemberek végezték. A csoporton belüli felzárkóztató munkáról szól a beszámoló.

Belső továbbképzésre négy alkalommal került sor, külső továbbképzésben 6 alkalommal vettek részt. A nyár folyamán a munkatársi közösség minden tagja háromnapos CSÉN képzésen vett részt.

Az adminisztrációs munkát az óvodapedagógusok az előírtaknak megfelelően végezték. A feladatban támogatták egymást az idősebb és fiatalabb munkatársak.

Gazdasági helyzet:

A fenntartó által elfogadott költségvetés szerint működtették az óvodát.

Nehézség jelentkezett náluk az étkezések le nem mondása terén, ami komoly anyagi terhet rótt az intézményre. A szülők nyomatékos tájékoztatása ellenére még nem látnak eredményt ezen a területen, ezért javasoljuk, hogy más – EKIF fenntartásban működő- óvodával vegyék fel a kapcsolatot, hogy a meglévő jó gyakorlatot át tudják emelni.

Költségtakarékos intézkedéseket vezettek be.

Bevételi forrás volt számukra a tornaszoba bérbeadása.

A pályázatfigyelésre és írásra a következő nevelési évben nagyobb odafigyelést szánnak. Beruházás 347.560,- Ft értékben történt.

A fenntartótól ingyenesen átadott eszközök értéke 28.869.534 Ft.

A következő nevelési évben a közösségfejlesztés folytatását, a partneri kapcsolatok erősítését és a dokumentumok felülvizsgálatát, szükséges átdolgozását tűzték ki célul.

Összegzés:

Az intézmény az év elején nagyobb személyi változásokon ment keresztül, ezért az új vezetőknek elsődleges feladata volt a bizonytalanság megszüntetése és a közösség formálása. Kiemelten fontosnak tartjuk, hogy a személyi állomány stabilizálásával az eddig megszokott nívós pedagógiai munka jellemezze a jövőben is az intézményt. Az alapidokumentumok módosítása folyamatban van, a változások nem befolyásolják a tevékenységet. A vezetői ellenőrzések kiemelten fontosak az intézmény életében, ezért erre a területre a vezetőknek nagyobb hangsúlyt kell fektetnie.

A pedagógiai programban megfogalmazott célok megvalósultak, ebben nagy segítség volt a dajkák és a pedagógiai asszisztensek támogató munkája. Az óvodapedagógusok figyelembe vették a gyermekek fejlettségi szintjét és annak megfelelően differenciáltak és szükség esetén egyéni bánásmódot alkalmaztak. Az egészség- és környezettudatos életmódra nevelés a pedagógiai programban meghatározott elvek szerint történt, a szülőket is aktivizálták a program megvalósulása során, akik egészségnap megtartását kezdeményezték. A vallásos nevelés átszötte a mindennapokat. Az óvodapedagógusok derűs, alkotó légkört biztosítottak a gyermekek számára. Kiemelten foglalkoztak az anyanyelvi neveléssel, a beszédészlelés, beszédmegértés fejlesztésével. A tehetséggondozásra és felzárkóztatásra kiemelt figyelmet fordítottak.

Az EKIF nevében köszönjük az óvodavezetés és minden kolléga egész éves munkáját!

A fenntartói értékelést a beszámoló szakmai véleményezésével támogatta Szerepi Imréné szaktanácsadó.

Vác, 2023. augusztus 06.

Gerendás János s.k.
tanügyigazgatási főigazgató-helyettes
EKIF